

保育士としてblankがある方やblankがあった方を対象に実施したアンケート調査の結果(調査主体者:保育のキャリア)							
作業ID	作業者	作業者ページURL	承認日時	1. 性別を選択してください	2. 年齢を教えてください	3. 保育士に復帰する際の悩みや不安を教えてください	4. 保育士として復帰する際にどのようなサポートがあれば助かりますか？
80395213	yamasuzu0623	http://crowdworks.jp/public/employees/607	2024-10-06 14:33:09	2 女性	3 30歳以上40歳未満	子育てをしながら続けられるかどうか。体力的に心配。blankがあるのでクラス運営や保護者対応など様々なことに不安を抱いている。	短時間勤務制度、しっかりとした福利厚生。
80395173	roku0810	http://crowdworks.jp/public/employees/604	2024-10-06 14:33:24	2 女性	3 30歳以上40歳未満	今は子どもが恋しくなっている、やはりその環境に入ると仕事の忙しさからその気持ちを忘れてしまわないか。	短時間勤務制度。一度職を離れている人は出産や育児を理由にしている人が多い印象の為、短時間から始められると家庭との両立が叶い復帰しやすいのでは。
80394860	Uno__29	http://crowdworks.jp/public/employees/246	2024-10-06 14:36:06	2 女性	2 20歳以上30歳未満	自分も子供を出産し、以前と同じように保育園の子供たちと接することができるのが不安。業務も忘れてしまっているのが不慣れな中保育をするのが怖い。	自分の子供がまだ小さいので復職したときの看病手当だったり休暇がもらえる職場が増えたら助かる。徐々に戻れるようにサポートがあったらいい。(研修だったり)
80394135	vivadara	http://crowdworks.jp/public/employees/263	2024-10-06 14:37:10	2 女性	4 40歳以上50歳未満	今まで勤務していたところでは、毎日サービス残業や持ち帰りが当たり前だったり休みの融通が利きにくかったりする職場もあったので、家庭と両立できるかどうか不安。	家庭と両立しやすいよう、勤務体制(特に人数)に余裕を持たせる。
80393677	pastoral3ta	http://crowdworks.jp/public/employees/303	2024-10-06 14:38:09	2 女性	4 40歳以上50歳未満	預け先がなかなか見つからず、唯一空いていた認可外の保育施設は月額の料金も高く給食などもなく、収入がほとんど残らなくなってしまう可能性があった。正社員での復帰ならまだ優遇されるが、パート勤務や再就職でのスタートだったので、運やタイミングが合わないと思ってしまう。	子どもの預け先と短時間勤務のサポートはあるとありがたかった。現場は正社員の負担がとにかく大きく、家庭を持つとどうしても仕事をセーブしないと続けられない。しかし勤務形態を委ねてもらうことで、ますます現場に残っている正社員が割を食うことになってしまう。正社員とパート勤務の給料にあまり差がない業界なので、正社員である必要がないと感じてしまい、現場は負のループに陥っている肌感がある。
80393194	mikadukirock112	http://crowdworks.jp/public/employees/606	2024-10-06 14:38:36	2 女性	3 30歳以上40歳未満	体力仕事で、シフト制が基本となると思うので体調を崩せず働けるか。また保育所保育指針も改編されているのでそれに対応した書類作成や保育運営が出来るか...	子育てによる離職の為、時短勤務や固定勤務で働けたら助かります。
80393088	Yukiiky925	http://crowdworks.jp/public/employees/493	2024-10-06 14:38:59	2 女性	2 20歳以上30歳未満	給与面が一番心配です。実家で暮らしている頃に、乳児保育園と認定こども園で働いていましたが、そこまで収入が高い訳ではなかったです。家庭がある今、ある程度の収入が必要になりますし、家や子どものこととの両立も必要不可欠です。	現在の保育の指針について教えて貰えたらなと思います。また、子育て中の保育士ということ周囲が理解してくれる環境が欲しいです。
80393002	hysty4242	http://crowdworks.jp/public/employees/496	2024-10-06 14:39:20	2 女性	3 30歳以上40歳未満	保育以外の事務仕事もあるため残業や持ち込み仕事が多くなってしまうこと	1人担任をもってしまうと家庭のこともしながら残っている仕事を持ち込んで家でやらなければいけないということが多くなってしまう。そうならないように保育だけでなく事務仕事ができる時間を確保を設けてもらったり、子育てしながら働けるよう短時間勤務制度があると嬉しい。
80392879	sokamoto16	http://crowdworks.jp/public/employees/539	2024-10-06 14:39:29	1 男性	3 30歳以上40歳未満	給与水準が低くて戻る魅力を感じにくい。	復帰前の研修と待遇改善
80392841	mikifukushima91	http://crowdworks.jp/public/employees/603	2024-10-06 14:39:42	2 女性	3 30歳以上40歳未満	blankが空いてしまうと今の保育の流れがわからず現役時代の知識や経験がどこまで役立つのか不安になる。	ボランティアや研修などに参加し最新の保育の流れを把握できるような場があれば助かる。
80392830	大和4	http://crowdworks.jp/public/employees/150	2024-10-06 14:40:01	2 女性	4 40歳以上50歳未満	現役時代の経験を活かせるのかと新しい知識不足をどうカバーしたらよいか	復職前の研修 自分にできることを知るし、新しい知識を学習できるから
80392692	オリンピック9	http://crowdworks.jp/public/employees/277	2024-10-06 14:40:22	2 女性	4 40歳以上50歳未満	体力面で子供についていけるか	現役のところと比べて保育指針が変わっているかもしれないから、復職前に研修があったらうれしい
80392164	rakuzanmorinoka	http://crowdworks.jp/public/employees/427	2024-10-06 14:40:45	2 女性	5 50歳以上60歳未満	幼児を抱っこしたり、腰をかがめてお話をすると腰痛が悪化しないだろうか。	復職前の研修として、危険防止や現在流行している歌や手遊びの講習会があると良いと思います。近年、保育園や送迎バスの中、お散歩中に思わぬ事故や怪我を負っているニュースが話題になっています。予想される事故や怪我を認識していれば、問題が発生した時回避できるのではと思います。あと、最近の流行りの歌や遊びを知ること、園児に寄り添った保育ができそうです。

80392032	nishi368	http://crowdworks.jp/public/employees/360	2024-10-06 14:40:54	1	男性	5	50歳以上60歳未満	子供たちとうまくやれるかどうかの不安は感じます	プランクがあってもやっていけるようなサポートのようなものがあれば良いです
80392017	masaharu29	http://crowdworks.jp/public/employees/604	2024-10-06 14:41:21	2	女性	4	40歳以上50歳未満	他の先生と良い人間関係を作ることができるかどうか	事前に会議に参加させてもらう
80392009	soy_	http://crowdworks.jp/public/employees/599	2024-10-06 14:41:57	2	女性	2	20歳以上30歳未満	職場環境や人間関係が悪く離職したので、その部分が自分に合っているものなのかが気になる。また、体力面についても。	短時間勤務から始めたい。また、初めから担任をするのは怖いのでそのサポートもあると。
80391918	ogaki0611	http://crowdworks.jp/public/employees/520	2024-10-06 14:51:15	2	女性	3	30歳以上40歳未満	現場を一度離れると、勤務していた時みたいない俊敏な動きができるのかが不安。また色々と制度が変わっているため覚えるのも大変。	短時間勤務から徐々にフルタイムになっていきたい。
80391864	coco1sato	http://crowdworks.jp/public/employees/546	2024-10-06 14:51:44	2	女性	5	50歳以上60歳未満	体力が持つかが一番の不安です。そして、反射神経が鈍く、子どもの危険な状況を見抜けなかったりすることが不安です。	すぐに5時間勤務は体力的にも厳しいので、集中力も切れてしまうので、短時間で慣らしていけたら有難いです。復職前の研修もあれば是非参加したいです。
80391853	mintorange	http://crowdworks.jp/public/employees/334	2024-10-06 14:52:01	2	女性	3	30歳以上40歳未満	きちんと保育できるか。ピアノや製作持ち帰り仕事に終われないか心配	子どもの託児
80391824	清水 聡介	http://crowdworks.jp/public/employees/400	2024-10-06 14:56:27	1	男性	4	40歳以上50歳未満	子どもたちの体力に対等する体力がない。行事やその他の業務をやりこす時間や体力がないこと	復帰をした際、全て保育士1人ですと言う点で不安を感じられるので、子どもの担任。手紙を書く担当。給食を配膳準備する担当と分けられるとそれぞれに集中ができ、プランクを埋めれそうです。業務が1人に集中してしましますし、責任が押しかかるので担当制をしっかり分けて行い、情報収集を欠かさずすることが大切だと思います。あとは専門性を高められる研修やそれを取れる時間の確保でしょうか。
80391725	kk0128	http://crowdworks.jp/public/employees/152	2024-10-06 14:56:45	2	女性	3	30歳以上40歳未満	昔の経験で通用するのか、臨機応変に対応できる俊敏さがあるか不安だった。	プランクのある方向へのサポート体制 少しずつ慣れていけるようにしてほしい
80391222	nakatyoko	http://crowdworks.jp/public/employees/603	2024-10-06 14:57:23	2	女性	5	50歳以上60歳未満	心身の負担に耐えられるか不安(年齢的なこともあり)。子どもの主体性を尊重し、能力を引き出す関わり方が得意なので、それができないと続けられない。労働時間や待遇が希望と合うところでないと感じない。	働く前に、充分に話し合っ、雇用条件を決めてもらえると助かります。
80391159	Chibiryu	http://crowdworks.jp/public/employees/580	2024-10-06 14:57:50	2	女性	4	40歳以上50歳未満	辞めて10年以上になるので、子供たちへの対応はもちろん、事務的なシステムなど変わったことも多いはずなので、ついていけるか不安	復職のための研修や相談しやすいようなサポートが欲しい
80391047	yunchanv	http://crowdworks.jp/public/employees/602	2024-10-06 14:58:05	2	女性	3	30歳以上40歳未満	休みが少ないのに給料が少ないことが悩み	復職前サポート、休日の十分な確保、楽しく働ける環境
80390993	bro12mirais14h	http://crowdworks.jp/public/employees/606	2024-10-06 14:58:19	2	女性	5	50歳以上60歳未満	仕事と家庭の両立。自身の子が具合が悪くときに休める環境かどうか。	復職前の研修 障害児保育や子育て支援などの研修 発達障害や保護者対応など今現場で苦慮している部分になるので。時短勤務制度...少しずつ勤務に慣れていくため。保護者向けの一日入園で行うことを、新たに復帰する保育士にもすれば、園の様子がわかりやすいと思う。
80390850	kuurabi55	http://crowdworks.jp/public/employees/604	2024-10-06 14:58:47	2	女性	5	50歳以上60歳未満	離職して20年ほどたってからの復職だったので、務まるかどうか不安だった。	プランクある人の研修
80390849	stc418	http://crowdworks.jp/public/employees/463	2024-10-06 14:59:57	2	女性	3	30歳以上40歳未満	休みが少ないこと、新しいシステムややり方に対応しきれないかどうか	聞きやすい相談環境。一人でいきなり保育させられず二人体制配属だと、働きながら研修にもなるから
80390825	kottakotta	http://crowdworks.jp/public/employees/571	2024-10-06 15:00:10	2	女性	2	20歳以上30歳未満	保護者との関係性を新たに築けるのか	育休復帰でもいきなり責任ある担任を任せられるのではなく、サポートする体制でサブの立場で仕事をしたい
80390822	shi.77	http://crowdworks.jp/public/employees/606	2024-10-06 15:00:24	2	女性	3	30歳以上40歳未満	体力や精神的にやっていけるのかという点と周り馴染めるのかというところが不安です。	短時間の勤務で慣らし運転ができるようなサポートがあると良いと思います。
80390801	am1220	http://crowdworks.jp/public/employees/174	2024-10-06 15:00:37	2	女性	3	30歳以上40歳未満	子どもとの接し方など、私が働いていた時とは異なる部分が増えているんじゃないかということ。	復職前の研修。10年以上プランクがあるので学び直したい

80390791	warabisakura	http://crowdworks.jp/public/employees/508	2024-10-06 15:01:01	2	女性	2	20歳以上30歳未満	自分が子どもとどういふうに関わっていたのかを忘れてしまい、どのような話し方をすればいいか不安だった。また、保育士としての専門的知識や感染症についての知識も忘れてしまったため、保護者から質問されることが怖かった	復職前の研修(ありきたりなものではなく、実際の保育現場ですぐに使えるようなもの)。復職前はお金もないと思うので、時給が発生する形で研修を受けたい。自分は復職前に色々な不安を抱えていたので、それを改善できるような研修があると自信に繋がると思うから。
80390750	mkn1207	http://crowdworks.jp/public/employees/579	2024-10-06 15:01:25	2	女性	3	30歳以上40歳未満	職員の一人としてうまくやれているか。家庭と仕事の両立をはかることができるか。	短時間勤務制度、子どもが体調不良の時に休みやすい環境。
80390693	waka.	http://crowdworks.jp/public/employees/388	2024-10-06 15:01:47	2	女性	2	20歳以上30歳未満	子どもの体調不良で早退する際の、他職員への負担。	現場の人員補充
80390681	uchida7260	http://crowdworks.jp/public/employees/465	2024-10-06 15:02:00	2	女性	4	40歳以上50歳未満	自分自身としては家庭との両立ができる稼働不安に感じたり、プランクがあるので実際に業務についていけるかどうか不安にも感じることです。	復職に関しての支援制度や子ども預かることができるような施設の充実をして方が復職後も業務がしやすくなると思います。
80396183	tomyrin	http://crowdworks.jp/public/employees/603	2024-10-06 17:23:51	2	女性	3	30歳以上40歳未満	仕事がハード過ぎて、育児との両立が難しくなり、体も壊して、ボロボロになってやめたので、復帰自体が怖くて仕方ないです。それだけ苦労していたのに、見合った対価も得られないことなく...ほぼ、復帰は無いかなと思っています。	子どもの保育支援が、あったら良いです。特に、乳児期の子供はしょっちゅう体調不良だし、それはつききりの看病である事が多いので、それと保育の仕事の両立はキツすぎます。フルタイムではなく、子が3歳を過ぎるまでは、短時間で働いても、保育園に預けられるなどのサポートが欲しいです。
80395688	LiSA.ike	http://crowdworks.jp/public/employees/471	2024-10-06 17:24:31	2	女性	3	30歳以上40歳未満	体力的についていけるのか、また不適切保育と否定されることが多いのでやっていると不安	復帰前研修があれば嬉しい。またICTも進んでいるのでその面も事前に知りたい
80395585	nya_na	http://crowdworks.jp/public/employees/124	2024-10-06 17:24:41	2	女性	2	20歳以上30歳未満	6ヶ月ほどのプランク経験者ですが、戻る時に保育の違いや子どもたちとうまくやれているかな?などいろいろな面での不安がでた。	仕事現場の見学や、入社する前に少し慣らすのにお仕事に携われたりしたら嬉しい。
80390647	たむら0203	http://crowdworks.jp/public/employees/592	2024-10-06 17:25:03	2	女性	3	30歳以上40歳未満	小さな子供がいるので風邪や病気になった時に気軽に休めるのか不安になる。仕事に穴を開けてしまうことに不安が募る	時短制度、復職前に働きやすい環境を作ってくれるよう園と面談
80390610	所沢これみつ	http://crowdworks.jp/public/employees/182	2024-10-06 17:25:12	2	女性	3	30歳以上40歳未満	単純に体力です。一日立ち仕事の現場とも考えられます。体力のあることにも対応して鈍った自分の体でまた現場に対応できるのか不安がある。	スタートアップ機能として最初は昼から行くなど練習期間のように短い時間が始められると良い。いきなり長くついでにすると体を悪くするから。
80400035	myhyty	http://crowdworks.jp/public/employees/121	2024-10-07 1:43:43	2	女性	3	30歳以上40歳未満	結婚を機に保育士を辞めて子どもが幼稚園に上がると同時に復帰したのでその時は子どもの急な体調不良で迷惑をかけたのか、しっかり休めるのが不安でした。	出産も経験して体力が落ちていたので短時間勤務があれば少しずつ体が慣れると思ったのでそのようなサポートがあると助かります。