

保育士の面接で採用担当を経験したことがある方へ実施したアンケート調査の結果(調査主体者: 保育のキャリア)								
作業ID	作業者	作業者ページURL	承認日時	1. 性別を選択してください	2. 年齢を教えてください	3. 面接の際に求職者に対してよく聞いた質問を教えてください	4. 上記の質問をした意図を教えてください	5. 面接で不採用や採用を見送る基準は何ですか？
80907332	nozomi1229	http://crowdworks.jp/public/employees/5529564	2024-10-27 22:10:05	2 女性	4 40歳以上50歳未満	健康状態や持病など自宅からの通勤距離、時間	事務職とは違って、体力も必要な仕事なので。	やる気を感じられなかったり、声が小さいなど。
80907778	ky19931116	http://crowdworks.jp/public/employees/6081467	2024-10-27 22:10:22	2 女性	3 30歳以上40歳未満	子どもたちと関わるうえで自分が大切にしていること。	子どもと関わるのがメインの仕事なので、その人がまず何を大切にするのか知りたいから。	言葉遣いや清潔感。 子ども以外にも保護者や外部の人と関わることも多いので。
80914405	fp.rsgk	http://crowdworks.jp/public/employees/5009604	2024-10-27 22:10:43	2 女性	3 30歳以上40歳未満	保育をするうえで、自分の中で大切にしていること	保育観や、考え方を知りたいため	保育感ややりたい保育が定まっていない コミュニケーションが取れない
80914045	soachimama_39	http://crowdworks.jp/public/employees/4571939	2024-10-27 22:11:10	2 女性	3 30歳以上40歳未満	保育士として自分がやってみたいことはあるか	目標があれば目標に向かって努力したり、他保育士と連携を図るチームワーク力があるかを知れるから。そして目標があれば長続きするかどうかを見極めるため。	音楽に力を入れている園なので、音楽が嫌いな方は採用を見送らせてもらったもった
80913751	HIMEMOKA	http://crowdworks.jp/public/employees/5132228	2024-10-27 22:11:34	2 女性	6 60歳以上	保育士の業務に対して何に一番重きを置いているか。	子供に対しての思いや連携プレーを円滑に遂行出来るか見極めたい。	面接の約束時間を守るか。言葉遣い。常識のある所作が自然体であるか。笑顔をやさず面接官の質問に的を得て回答できるか。
80913085	sagisaka22	http://crowdworks.jp/public/employees/6093360	2024-10-27 22:26:20	1 男性	2 20歳以上30歳未満	志望動機と学生時代1番の思い出	なぜ目指したのかが知りたいのと思いを語ってもらう中でその人の性格の部分を見る	職場内の人間関係の悪化につながるような人材。
80913004	Rr333	http://crowdworks.jp/public/employees/4351878	2024-10-27 22:26:59	1 男性	3 30歳以上40歳未満	ピアノが得意かどうか。 好きな童謡や歌は？ 好きな絵本は？	ピアノがどの程度出来るかによってどの先生と組んだら良いかをほかの先生と相談していました。 好きな歌や絵本から話を広げて面接している方の人となりを見る目的でした。	前に質問など受け答えはハキハキとされていたのですが、清潔感がちょっと心配という理由でほかの先生と相談して見送らせて貰ったことがあります。 あとは話している雰囲気を見て判断することが多いです。 良い事ばかりしか話さない人、長めの面接だと苛立っている人もいるのでそういう人は不採用になることがあります。
80912659	zzzoyasumizz	http://crowdworks.jp/public/employees/5999115	2024-10-27 22:27:34	2 女性	2 20歳以上30歳未満	①どのような保育がしたいか②今後の将来像や将来設計	①保育感や想像力、そしてこちらの園が求めている人材とのマッチングを把握することができるため。②女性であると数年の転職も多いためキャリアアップの意思があるか、また失礼は承知で結婚や出産での転職も理解した上で就職を決めたいため	継続勤務が難しそうであること、個性が強すぎ他の保育者と協調がはかれなさそうな時、臨機応変な対応ができない人
80911799	mikifukushima91	http://crowdworks.jp/public/employees/6038576	2024-10-27 22:27:51	2 女性	3 30歳以上40歳未満	保育士にとってあなたが思う一番大切なことは？と質問をよくする。	どれだけ保育士という仕事を大切に思っているか知りたいから。	保育士としての意思表示が出来ていない人は見送る。
80911638	nakatyoko	http://crowdworks.jp/public/employees/6030560	2024-10-27 22:28:20	2 女性	5 50歳以上60歳未満	雇用条件に合う働きができるか。急に仕事を休む可能性のある家庭の状況(子どもの状況)があるかどうか。 得意な仕事・作業はなにか。 小さな施設なので、誰もがどんな作業も担当する必要があるが、それに対応できるかどうか。	人手が足りないので、基本、採用の方向で、どんな雇用形態で試用するかを判断するための情報を得たという意図があったと思う。(施設長のもとで、面接等の担当をしていた立場から)	まず、採用されるには、提示された条件を基本受け入れると返事できることが重要だと思う。 うちの場合は、面接はクリアして採用されたあと、試用期間中に、施設長と馬が合うかどうかかなり重要で、施設長から使えない人材だと判断されると待遇が悪くなったり、辞めてもらったほうがいいと判断されると退職勧告されたりということがあった。
80909446	ah0806	http://crowdworks.jp/public/employees/6098767	2024-10-27 22:28:32	2 女性	2 20歳以上30歳未満	趣味、特技	相手がどんなことが好きで、どんな強みを持っているかを知りたいと考えていました。	入室してきた第一印象(身なりなど含む)、受け答えがハキハキしているか、笑顔を基準にしています。

80908471	yasu76	http://crowdworks.jp/public/employees/2639995	2024-10-27 22:28:46	1	男性	4	40歳以上50歳未満	志望動機を必ず聞いていました。	率直にどのような気持ちで保育士として働きたいのかを聞き取ったからです。各親御さんの大切なお子様を預かる仕事なため子供が好きだからという短絡的な理由ですと保育士としての役割や責任は果たせないで具体的な志望動機を聞き慎重に判断したいからです。	採用基準は保育士の仕事を仕事ではなく人助けであると思える人間性である事です。子供相手の仕事なため大人を相手にする以上に大変な仕事なので子供が好きという短絡的な気持ちではなく人を助けたいという気持ちや人の役に立ちたいという強い気持ちが無ければ務まりませんのでお金よりも人間のほうが大切という気持ちの方を採用します。不採用の基準は子供が好きだからという短絡的な気持ちである事です。子供が好きという理由だけでは務まりませんので不採用にさせていただきます。
80908170	shk32	http://crowdworks.jp/public/employees/6048627	2024-10-27 22:29:14	2	女性	3	30歳以上40歳未満	事例を話し、あなただったらどうするのか？ 好きな絵本とその理由 虐待はどうして起こってしまうのか。 この時期だったら、こどもたちどのような環境の構成をしてあげたいか。 あなたは自動車に例えるなどの部品になるのか？また、その理由。	保育者としての知識、責任、協調性を知るため。	自分の考えがしっかりもてているのか。 身だしなみ、礼儀はきちんとしているのか。 子どものことを考えた保育ができるだろうか。
80908075	shin1004	http://crowdworks.jp/public/employees/1752213	2024-10-27 22:29:23	2	女性	3	30歳以上40歳未満	どのくらいの期間働けるのか	教えてもすぐやめられたら困るから	熱意がない
80908007	uchida7260	http://crowdworks.jp/public/employees/4658871	2024-10-27 22:29:35	2	女性	4	40歳以上50歳未満	自分自身としては保育士としての目標について質問をしていました。	自分自身としては保育士としてどのようなプランを描いているのかわりたかったからです。	保育士としてやる気がない雰囲気を持ったときです。
80907824	matsu023	http://crowdworks.jp/public/employees/5727399	2024-10-27 22:29:58	2	女性	3	30歳以上40歳未満	なぜ働きたいと思ったのか、聞いてみたいことはあるか	働きたい理由はもちろんですが、会話の中でコミュニケーションがとれるか知りたいと考えていました。	あまりにも声が小さかったら、会話が續かない人だと、子どもたちと楽しく遊んでくれるイメージが湧きづらいので採用を見送ることがあります。
80915744	yaburindesu10	http://crowdworks.jp/public/employees/6078597	2024-10-28 4:14:37	1	男性	4	40歳以上50歳未満	これまでの経験の中で保護者よりクレームを言われた時にどうやって切り返すのかを必ず質問しました。	自分が仕事として行動してきたことに本当に恥ずべきことがなければ、堂々とそのことについて説明ができるから。いい加減な気持ちで取り組んでいると答えが二転三転するケースが多い。	一つ目は、上記質問について堂々と答えているかを見る。 二つ目は、学歴・どのようなコミュニティーで過ごしてきたかを見る。(サークル、アルバイトなど) 三つ目は、ピアノの技量。得意不得意はあってあたりまえだが、それに向けてどのように自身に取り組んできたかを見たい。
80915580	777755asami	http://crowdworks.jp/public/employees/6059349	2024-10-28 4:14:53	2	女性	3	30歳以上40歳未満	①これまでの経験(何歳児の担当をしていたか)。 ②〇〇歳児希望などがあるか。 ③簡単な弾き語りができるか。 ④どんな保育を得意としているか。 ⑤職場で苦手な人への対応をどうするか。 ⑥これまでの経験で大変だったこと、どう対応したか	①②採用した際に何歳児の担当にするのが良いか。 ③④⑤/1人担任が良いか、複数担任が良いか。 ④園の方針に合っているか。 ⑤⑥/ストレス耐性があるか。トラブルの際にはどう対処するか。周囲との調和性があるか。	①そもそも身だしなみが整っていない(髪を染めているのはOKだが、髪がボサボサや異臭がするのはNG) → 生活が乱れているのでは？遅刻欠席なども不安。保護者からの印象も不安。 ②何度も面接をドタキャンする → 子どもの熱などは仕方ないと思うが、仕事にも穴を開けることが多いのでは？と不安。 ③他所で問題を起こしている → 在職証明をいただいた園の園長先生、市のこども課に問い合わせ、問題行動等がなかったかを確認している。その際に虐待と思われる行動・言動がある、保育士同士でのインシデントや窃盗等の問題行動があった場合は不採用にさせていただきます。 ④あきらかに自園と保育観が違う → 自園の方針に合わせられる場合は良いが、自分の保育にブレない強い思いがあるなどの場合はお断りさせていただきます。

80915549	沢木	http://crowdworks.jp/public/employees/3822569	2024-10-28 4:15:17	2	女性	3	30歳以上40歳未満	実際にあったトラブル事例をばかして、自分ならどのように対応するかを聞きました	とっさの時にどのような判断をするのかを重要視しているため	同程度の能力だったら、自信满满的な方を見送る傾向があります。独自のこだわりを持っている人が多く、他のスタッフとトラブルになることが多いため。
80915425	たむら0203	http://crowdworks.jp/public/employees/5921524	2024-10-28 4:15:34	2	女性	3	30歳以上40歳未満	なぜうちの保育園を選んだのですか？	数多くある保育園の中でなぜうちを選んだのか知りたいし、うちの保育園の特性を掴んでいるのか聞いてみたいから	基準はきちんと相手の目をしっかりとみて受け答えできる人。保護者や関わる子供の目をきちんとみて話ができないといくら賃が良くても取れないと思うから。コミュニケーションが取れないとお互いきつと思う
80915391	paruka315	http://crowdworks.jp/public/employees/2078473	2024-10-28 4:15:46	2	女性	3	30歳以上40歳未満	まずは保育士が激減している中、どうしてなりたかったのか素直に聞きます。その後はどんな働き方をしたいのかを尋ねます。	世間では給料が安く働きづらいと言われる保育士で人気がないと聞いていた中、どうしてなりたいたのかを知りたいからです。そして、その方自身がどんな働き方をしたいのか、例えば家庭に事情があり、短時間が良いのか、フルタイムでも大丈夫なのかなどを尋ねます。	気が強過ぎず、明るく元気な方ならば採用をしています。
80914839	72himawari.kao2	http://crowdworks.jp/public/employees/1265620	2024-10-28 4:16:04	2	女性	5	50歳以上60歳未満	保育士という仕事の何にやりがいを感じどのように仕事に取り組みたいか	子どもと、関わらない保育士の仕事があるということをどの程度理解しその仕事にもきちんと取り組めるかどうか	なぜ転職したかその理由
80914731	0vx14w257265m	http://crowdworks.jp/public/employees/5992746	2024-10-28 4:16:33	2	女性	2	20歳以上30歳未満	ピアノの経験、好きな絵本	絵本はどんな本を知ってるか、好きなのか単に教えて欲しかったからピアノは現場で大事中田だから	元気がない、やる気がない、子供があまり好きではない

※アンケート結果は誤字脱字が見られて場合に修正を行うことがありますが、内容に変更を加えていません。
 ※アンケート結果は保育のキャリアの「[保育士の面接対策](#)」のコンテンツで一部活用していることがあります。