

保育士の面接で採用担当者を経験した方へ実施したアンケート

当メディアは、保育士の面接で採用担当者を経験した方を対象に、アンケート調査を実施しています。

採用担当者がどのような意図で質問をして、どのような特徴がある方の採用を見送るのがわかるアンケートが作成されています。

アンケート調査の詳細

調査目的	保育士の採用担当者がどのような採用基準で求職者を見ているのかを調査
調査方法	クラウドワークス
調査対象	保育士の面接で採用担当を経験したことがある方
調査対象の母数	23名
実施期間	2024年10月27日～2024年10月28日
調査主体者	保育のキャリア

アンケート調査の内容

当メディアは、保育士の面接で採用担当を経験したことがある方を対象に、以下の質問でアンケート調査を行なっています。

No	質問	意図
1	性別を教えてください	利用者の属性を調査
2	年齢を教えてください	利用者の属性を調査
3	面接の際に求職者に対してよく聞いた質問を教えてください	保育士が面接時にどのような質問に対策したらいいか、頻出な質問を押さえることを目的とした調査
4	上記の質問をした意図を教えてください	頻出な質問がどのような意図で質問されているのかを明確にして対策できるようにすることを目的とした調査
5	面接で不採用や採用を見送る基準は何ですか？	保育士の面接において合否を分ける採用基準を明確にすることを目的とした調査

アンケート調査の結果

保育士の面接で採用担当を経験したことがある方に実施したアンケート調査の結果は以下のPDFにまとめて掲載しています。

<https://hoipura.jp/wp-content/uploads/2024/10/results-of-a-survey-conducted-among-people-who-have-experience-as-recruiters-interviewing-childcare-workers.pdf>

アンケート結果は誤字脱字が確認できた際に、修正を行なっていますがアンケート内容の改変は行なっていません。

アンケート調査の結果は保育のキャリアの「[保育士の面接対策](#)」の記事で活用することがあります。