

保育士の採用担当経験者に聞いた40代保育士の採用に関するアンケート調査の結果(調査主体者:保育のキャリア)

作業ID	作業者	作業者ページURL	承認日時	1. 性別を選択してください	2. 年齢を教えてください	3. 40代の保育士から応募があった際は採用の対象でしたか?	4. 3の理由を教えてください	5. 40代で未経験から正社員を希望する方は採用の対象でしたか?	6. 5の理由を教えてください	7. 40代の保育士に対してはどのような活躍を期待していますか?
82941358	あやみママ	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/595620">http://crowdworks.jp/public/employees/595620</a>	2025-01-26 19:20:16	2 女性	3 30歳以上40歳未満	1 はい	低年齢の子どもに対応など、子育て経験をしているからこそ対応できる事もあるからです。	1 はい	何歳でも働きたいという気持ちがある方は採用の対象になります。	子育てをしてきた経験や、他の園で働いてきた経験などが生かされたり、働いている保育士にも新たな気づきにもつながる事を期待しています。
82941386	fp.rsgk	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/500960">http://crowdworks.jp/public/employees/500960</a>	2025-01-26 19:20:49	2 女性	3 30歳以上40歳未満	1 はい	貴重な中堅保育士さんなので、歓迎です。今までの経験や、希望のポスト(主任、園長を目指す方もいるため)をしっかり確認していました。	1 はい	転職の経緯や、長く働いてもらえそうなのかを確認していました。	今までの経験を活かしつつ、若い世代の育成や園全体のバランスをとってもらえるような存在になってもらえることを期待して採用していました。
82941427	muusansan	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/612815">http://crowdworks.jp/public/employees/612815</a>	2025-01-26 19:25:25	2 女性	4 40歳以上50歳未満	1 はい	園の方針はみんなで協力し合いながらやりましょう的な感じでした。ピアノを日常的に弾くのでピアノの弾ける方を優先していました。	2 いいえ	経験者であればもちろんいいのですが。	40代とあれば保育や子育てを経て経験値が20代の保育士よりあるので経験を生かしながら人員育成にも力を入れて次の世代を作っていくのも園の方針のなかでおります。
82941701	shimadora	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/605475">http://crowdworks.jp/public/employees/605475</a>	2025-01-26 19:25:46	2 女性	4 40歳以上50歳未満	1 はい	パートの採用担当で、40代でもシフトや条件が合えば採用していた。	2 いいえ	そもそも正社員の採用担当ではなかった	現在働いている社員とうまくやれそうか業務の経験があるか
82941831	snoopydream617	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/594816">http://crowdworks.jp/public/employees/594816</a>	2025-01-26 19:26:03	2 女性	5 50歳以上60歳未満	1 はい	40代といっても保育歴が長い方もいれば、転職してきて保育経験は浅くても社会人としての基礎がしっかりできてきている方もいる。人生経験と共に個人としての強みや個性も形づくられてくる年代でもある。ある程度の年齢上限を作るにしても40代だからという理由のみで採用の可能性がなくなる、激減することとはなかった。	1 はい	即戦力がほしいと言うのが率直な思いではあるが、保育士の成り手が少ない、保育士不足が深刻な昨今、シフト制で土曜日などの勤務可能な社員を希望してくれる方は貴重でもある。ただ、経験不足はやはり懸念されることなので一人立ちできるまでの現場フットワーク体制作りが重要になる。応募してきた方の人となりや採用決定にはかなり重要となる。	年代的に保育士歴、子育て経験、社会人経験などそれぞれに持ち味がかなり異なってくる。それぞれの経験を活かしてもらえような現場配置には留意した。保育園は複数担任、チーム保育なので縦横職員とのよい関係性作りも管理者側の大きな役割になる。40代で子育て経験があると保護者としての立場や気持ちに寄り添える力も期待したい。また、自分の経験が我流になる可能性もあるので園の方針のなかで活躍できるように、入職後の指導、フォローも欠かせない。
82941869	mikifukushima91	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/603857">http://crowdworks.jp/public/employees/603857</a>	2025-01-26 19:26:16	2 女性	3 30歳以上40歳未満	1 はい	40代の保育士からの応募は、経験豊富で落ち着いた対応ができるため、歓迎しています。子どもとの接し方や保護者対応が安定している点が魅力だからです。また、チーム全体に良い影響を与え、長期的に活躍できる可能性が高いと考えているからです。	2 いいえ	保育士としての経験が重要で、早い段階で実務に慣れる必要があるからです。また、即戦力としてのスキルを求めると、未経験の場合は業務についていくのが難しいことがあるからです。	40代の保育士には、豊富な人生経験や対人スキルを活かして、子どもたちに対して落ち着いた対応ができることを期待しています。また、保護者とのコミュニケーションや他のスタッフへのサポートも重要な役割です。経験を活かして、チーム全体に良い影響を与えたり、長期的に安定した職場環境を作ることにも期待しています。
82942020	scmiko	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/264754">http://crowdworks.jp/public/employees/264754</a>	2025-01-26 19:26:43	2 女性	5 50歳以上60歳未満	1 はい	保育園の指針に理解力がたり、人柄や子供への思いが深い方であれば年齢が40代以上でも作用対象となります。!	2 いいえ	パートタイムの募集での応募だったため	
82942057	iseria32	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/601155">http://crowdworks.jp/public/employees/601155</a>	2025-01-26 19:27:30	1 男性	3 30歳以上40歳未満	1 はい	私は10年前、保育園の人事をしておりまして、ある程度落ち着いたベテラン保育士も募集要項にはありませんでした。若い人の育成係や精神的なカバーと言う役目で採用した人が何人かおりました。私の園では若い保育士はもちろん室と思いがちでおりまして、優先的に採用していただくことで、優先的に採用していただくのは事実ではあります。	1 はい	はい、人員が不足していたと言うのが正確なところですが、未経験でも面接含めて色々な態度で判断して採用した人が活躍してくれました。	やはり長く人生を経験されております。若い保育士はすぐにストレスを抱えてしまう子連が多いのは事実です。その支えや精神的な支柱として40代の保育士さんともっとも重宝していただけたらと思います。
82942060	rrii	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/619904">http://crowdworks.jp/public/employees/619904</a>	2025-01-26 19:27:45	2 女性	2 20歳以上30歳未満	1 はい	40代とはいえ、保育士の経験があるのであれば、知識などどうにかなるのでは?と思いましたが、働ける時間と日数の折り合いがつかなかった為	2 いいえ	経験豊富なので人柄をみて採用をきめたい。	今までの知識を期待して採用だと思いました。
82942090	oda224	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/540866">http://crowdworks.jp/public/employees/540866</a>	2025-01-26 19:28:06	2 女性	3 30歳以上40歳未満	2 いいえ	保育士不足の今、面接に来てもらえるだけでありがたいです。働きたいという意欲があれば基本的には採用。転職を繰り返している方は要検討	1 はい	フルタイムパートでしばらく働いてもらい、自身がやっていると聞いて、仕事も真面目にできていて活躍してもらえそう。	様々な経験を活かして新しい風を入れて欲しい。
82942270	seoritsuhome	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/618253">http://crowdworks.jp/public/employees/618253</a>	2025-01-26 19:29:00	2 女性	5 50歳以上60歳未満	1 はい	補充したい時間帯に稼働可能であれば、年齢は特に関係なく採用対象になる。年齢よりも、働く意欲や人柄を見て園の雰囲気と合っているかどうかの方が大切なところだと思う。	1 はい	未経験でも十分に採用対象になる。通信で資格を履修して、実際に未経験、40代以上で面接に来る方もいた。その事は採用に	これまでの人生経験で培った人間関係のコミュニケーションのあり方だったり、丁寧なやりとりからの保護者との信頼関係の結び目を発揮してもらいたい。園の方針も考慮して、その事は採用に
82942342	hiromi76	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/438865">http://crowdworks.jp/public/employees/438865</a>	2025-01-26 19:30:04	2 女性	4 40歳以上50歳未満	1 はい		1 はい		

82942465	yumam1587	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/615905">http://crowdworks.jp/public/employees/615905</a>	2025-01-26 19:30:17	2	女性		3	30歳以上40歳未満	2	いいえ	ベテランの先生と若手のペアを組めるように新卒を主として採用していました。	2	いいえ	30代以降はパートとして雇用していました。	若手の先生のサポートをメインとし、子育て経験があるならそれを活かした保育を期待していました。 30代後半の採用基準としては、子育て経験があるかないかも重要になってきます。
82947442	Rr333	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/435187">http://crowdworks.jp/public/employees/435187</a>	2025-01-26 19:31:07	2	女性		3	30歳以上40歳未満	1	はい	大体50代くらいまでを対象としていましたが、年齢よりも人柄や経歴を対象に判断していました。	1	はい	人出不足であったので、未経験者でも育児経験のある方や資格のある方は面接を受けました。	若い方には無い経験を活かした仕事をしてもらいたいと思いました。
82945385	ryokamiya0928	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/336672">http://crowdworks.jp/public/employees/336672</a>	2025-01-26 19:31:49	1	男性		3	30歳以上40歳未満	1	はい	40代からの応募をOKにした理由は、人生経験や着着き子どもたちの安心感や信頼を育むためです。また、家庭や社会で培ったスキルが保育現場で活かされ、多様な視点から子どもたちを支える力になるからです。	1	はい	未経験の40代でも採用対象とする理由は、社会経験や成熟した人間性が子どもへの成長を支える力になるためです。また、多様な視点や柔軟性を活かし、保育現場で新たな価値を創出できる可能性があるからです。加えて、人手不足だったので正社員として長期的に働いてくれる人材が必要だったからです。	40代の保育士には、豊富な人生経験や社会経験を活かし、子どもたちへの安心感や信頼感を与える働きを期待していました。また、冷静な判断力や職場内での調和を図り、若手職員のサポート役としても活躍してほしいと考えていました。
82945073	maxryu8888	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/365452">http://crowdworks.jp/public/employees/365452</a>	2025-01-26 19:32:03	1	男性		4	40歳以上50歳未満	1	はい	人柄が良く面倒見の良さそうな印象があれば採用していました。	2	いいえ	ある程度の実務経験が必要だから。	共に働く20代・30代の保育士をサポートしてくれる活躍に期待して採用していました。
82945058	たくろうP	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/565715">http://crowdworks.jp/public/employees/565715</a>	2025-01-26 19:32:15	1	男性		4	40歳以上50歳未満	1	はい	現場では常に人が不足しています。  その中で経験がある人材は即戦力となり、非常に助かります。  どのような保育観を持っているかを面談で確認し、園の方針と大きくズレていなければ採用してきました。	1	はい	3と同じです。人手不足の中で即戦力の活躍を期待しているからです。	即戦力と若手のサポートを主にお願いします。  ただ、若手のサポートは人柄や保育観が園の方針に合っている方をお願いしています。
82945009	jhide	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/406420">http://crowdworks.jp/public/employees/406420</a>	2025-01-26 19:32:42	1	男性		5	50歳以上60歳未満	1	はい	経験者から未経験者までバランスよく配置する	1	はい	小規模なので資格があれば後は本人次第だと考えています	保育士としてだけでなくこれまでの人生経験を園のお仕事に活かして欲しい
82944915	なんちー	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/500667">http://crowdworks.jp/public/employees/500667</a>	2025-01-26 19:32:58	2	女性		4	40歳以上50歳未満	1	はい	即戦力で活躍してくれただから	1	はい	人手不足に並んでいるから、年齢に関係なく人柄を見て採用したい	40代でもまだまだこれからだと思うので若い世代のマネジメントや中心になって活躍してほしい
82944907	ym0830	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/526230">http://crowdworks.jp/public/employees/526230</a>	2025-01-26 19:34:26	1	男性		3	30歳以上40歳未満	1	はい	学歴や経歴次第では書類選考で落とす。人手不足なので40代は許容範囲	2	いいえ	リスクが高く採用する気にはなれない。大手企業など特異な経歴があれば考えなくもない	若い保育士にはない、経験値を活かして仕事してほしいので未経験は論外。子供たちも若い保育士に懐く傾向にあると感じているので、運べる立場であれば40代の採用は選択肢から外す
82944816	himko08	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/617725">http://crowdworks.jp/public/employees/617725</a>	2025-01-26 19:34:37	2	女性		2	20歳以上30歳未満	1	はい	経験のある方を採用することで園全体の質が上がるとの考えだったため	2	いいえ	経験ありの方を積極的に採用していたため	何年かの経験を積んでいることを前提にしているのが即戦力として期待していた
82944704	swkn	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/149827">http://crowdworks.jp/public/employees/149827</a>	2025-01-26 19:34:49	1	男性		4	40歳以上50歳未満	1	はい	経験が豊富で、コミュニケーション能力もある人が多いので、子どもたちや保護者との信頼関係を築きやすいと考えています	1	はい	未経験であっても、他の仕事でのスキルや経験を活かせる場合が多いからです。 特に、コミュニケーション能力や問題解決能力、チームワークなどはとても重要だと考えています。	子どもたちに安心感を与えるような安定感や、若手保育士の指導やサポートを行うなどのチーム全体のスキル向上に貢献してほしいと思っています。 他の仕事を経験している人であれば、その経験を活かして、多様な視点からアイデアや提案をしてほしいです。
82944553	所沢これみつ	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/182108">http://crowdworks.jp/public/employees/182108</a>	2025-01-26 19:35:16	1	男性		3	30歳以上40歳未満	1	はい	40という年齢だけを見て何か問題があるということはない、体力とやる気、実力があるなら年齢は関係ない、こちらとしても人員不足の問題があるので、なにも若手が全てとは考えていない。	2	いいえ	その年代で1から指導するのは経験を相手にするよりも大変だから、時間がかかくなる。出来れば即戦力が良いと考える採用範囲としてその年代での未経験者は想定していなかった。	ある程度落ち着いた年代ゆえおらかな態度で園を見て子供のことも見て欲しい。年齢を重ねただけの心の落ちつきをもってしっかり仕事を現場の空気感も良いものにしてほしい。そういった点だけ期待します。仕事内容自体は他と同じだけやってくれば良いです。
82944341	uchida7260	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/465887">http://crowdworks.jp/public/employees/465887</a>	2025-01-26 19:35:57	2	女性		4	40歳以上50歳未満	1	はい	自分自身としては当時、人材不足だったため40代以上でも幅広く募集をしていたからです。	1	はい	未経験も含めて幅広く募集をしていたからです。	自分自身としては今までの経験をアピールできるのが強みであり、これまでの保育士経験や人生経験で学んだことでそれを活かすことができることです。
82944335	tetuyauesugi	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/521115">http://crowdworks.jp/public/employees/521115</a>	2025-01-26 19:36:42	1	男性		3	30歳以上40歳未満	1	はい	40代の保育士は、子育て経験がある場合や社会人経験が豊富な場合が多く、保護者とのコミュニケーション力や子どもに対する対応力が期待できるため、採用の対象としていました。また、年齢に関係なく、保育への熱意や柔軟性が見られる場合には積極的に採用していました。当園では、スタッフの年齢層を多様化することで職場の安定感や幅広い視点を確保する方針がありました。	1	はい	未経験であっても、熱意や学ぶ姿勢があれば成長が期待できると考えています。また、40代の応募者は人生経験が豊富で、保護者や子どもに寄り添う力が強い場合が多いと感じています。当園では未経験者向けの研修制度を整えており、実践を通じてスキルを磨ける環境を提供しているため、未経験者でも安心して働けるようにしています。	40代の保育士には、職場の調和を保ちながら若手保育士の良き相談役となる役割を期待しています。また、保護者に対しても信頼関係を築き、安心感を与える存在になってほしいと考えています。さらに、子どもたちへの優しいまなざしや経験に基づいた対応力を活かし、保育の質を向上させる役割を担っていただけるかと期待しています。
82944261	poyori	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/100917">http://crowdworks.jp/public/employees/100917</a>	2025-01-26 19:36:58	2	女性		3	30歳以上40歳未満	1	はい	基本的に人柄重視の園だったので年齢に関しては制限はありませんでした。 正通常に人員不足だったので、年齢にこだわらず必要であれば、今までの社会人経験が役立つ事も多々あるからです。	1	はい	未経験から保育の業界に入りたいたい気持ち先ずは聞いていました。どれくらいの温度感なのか見極めることが必要でしたが、今までの社会人経験が役立つ事も多々あるからです。	保育の仕事をしてきたのであれば、保育士としてのスキル(ピアノ、製作、事務作業など)に期待します。 今まで培ってきた経験と相違する場面があるかもしれない環境に柔軟に対応することも大切でした。また新卒とは違い社会人としての基礎がしっかりしている事も期待します。

82944217	momomomomom	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/157245">http://crowdworks.jp/public/employees/157245</a>	2025-01-26 19:37:26	2	女性	3	30歳以上40歳未満	1	はい	当園は、新卒・中途問わず採用をしております。新卒を指導するためには経験豊富な世代が必要です。60代の方も早番遅番等、働き方の希望を叶えながら無理のない範囲でご就労されております。 40代未経験だとしても、人柄がよかったり、子育て経験がある方は積極的に採用しております。	1	はい	思いと、それまでの社会人経験があれば加味します。私自身、保育業界出身ではなく、育休中に保育士資格をとった経験の持ち主なため、何故新しく保育士としての一歩を踏み出そうとしたのかなど、お話を聞くようにしていました。	未経験の方は、老若問わず、いろいろなスキルを吸収していただき、和気あいあいと、長くご就労いただけることを願っています。 また、経験者に関しましては今までの経験をもとに、園に新しい風を吹き込んで欲しいです(特に正社員) 同じ人員で回していると、保育内容がルーティン化することがあるので、積極的にカリキュラムやイベントの提案をし、書類等の効率化も図って欲しいです。
82943845	Amy68	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/596912">http://crowdworks.jp/public/employees/596912</a>	2025-01-26 19:38:17	2	女性	2	20歳以上30歳未満	2	いいえ	療育施設のため、子供と身体を動かし続けなければならないので体力面を考慮して。	2	いいえ	発達障害の子供ばかりなので、指導方針や接し方が分からないとお互いが困るため。	子供と何時間も遊び続けられる体力。
82943223	pupu111	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/428732">http://crowdworks.jp/public/employees/428732</a>	2025-01-26 19:38:36	2	女性	3	30歳以上40歳未満	1	はい	年齢など関係なく、意欲があれば採用という形でした。	2	いいえ	自分が関係していた園は社員は対象としていませんでした。	生まれてすぐに入園した子供などのお世話を担当してもらっていました。
82956179	nenemaru34	<a href="http://crowdworks.jp/public/employees/185669">http://crowdworks.jp/public/employees/185669</a>	2025-01-27 0:07:52	2	女性	4	40歳以上50歳未満	1	はい	正社員としては難しいかもしれませんが、保育経験があり、こちらの望む仕事時間で受け入れてもらえるのなら人柄を見て話を聞いて進めていくと思います。	2	いいえ	未経験で40歳だと他の職員が気を遣ってやりづらいのでお断りします。	今までの保育経験や既婚者なら自身の育児経験などを活かして保護者へ寄り添ってもらえたり、早番や遅番など柔軟的な働き方をしてもらえたり、他の職員のサポートや立ててくれる方を期待しています。

※アンケート結果に誤字脱字がみられた場合は修正を行うことがあります、内容に変更を加えていません。  
※当アンケート結果は保育のキャリアに掲載されている「40代保育士の転職」で一部活用されています。