

## 50代保育士の採用に関するアンケート調査の概要

当メディアは、保育士の採用担当経験者を対象のアンケート調査を実施しています。

アンケート調査の対象者に50代保育士が採用対象に含まれていたのか、どのような働きを期待して採用につながるのかがわかるようにアンケートが作成されています。

### アンケート調査の詳細

調査目的	50代保育士が転職できる可能性はどのくらいあるのかを調査
調査方法	<a href="#">クラウドワークス</a>
調査対象	保育士の採用担当を経験したことがある方
調査対象の母数	26名
実施期間	2025年2月8日～2025年2月9日
調査主体者	<a href="#">保育のキャリア</a>

### アンケート調査の内容

当メディアは、保育士の採用担当を経験したことがある方を対象に、以下の質問でアンケート調査を行なっています。

No	質問	意図
1	性別を教えてください	利用者の属性を調査
2	年齢を教えてください	利用者の属性を調査
3	50代の保育士から応募があった際は採用の対象でしたか？	採用対象かどうかを調査
4	3の理由を教えてください	どのような理由や施設の方針で50代の保育士が採用対象かどうかが決まっているのかを調査
5	50代で未経験から正社員を希望する方は採用の対象でしたか？	採用対象かどうかを調査
6	5の理由を教えてください	50代で未経験から保育士を目指す方が採用される可能性があるのかを調査

7	50代で保育士にブランクがある方から応募があった際は採用の対象でしたか？	採用対象かどうかを調査
8	7の理由を教えてください	保育士にブランクがある50代の潜在保育士が職場に復帰できる可能性があるのかを調査
9	50代の保育士に対してどのような活躍を期待していますか？	どのような働きをする方、アピールをする方が採用につながっているのか採用担当者の評価基準を調査

## アンケート調査の結果

アンケート調査の結果は以下のPDFにまとめて掲載しています。

<https://hoipura.jp/wp-content/uploads/2025/02/survey-results-on-hiring-childcare-workers-in-their-50s.pdf>

アンケート結果は誤字脱字が確認できた際に、修正を行なっていますがアンケート内容の変更は行なっていません。

アンケート結果は保育のキャリアに掲載されている「[50代保育士の転職](#)」で一部活用されています。